

СОГЛАСОВАНО

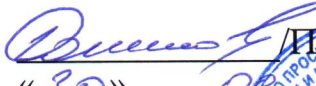
Первый заместитель председателя
комитета образования, науки и
молодежной политики Волгоградской
области

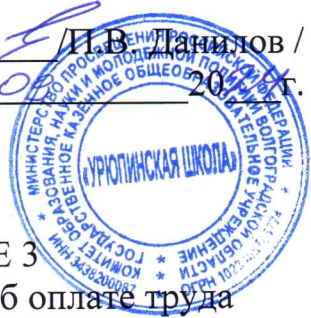

/М.А. Тетерук
« 30 » 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Урюпинская школа»


/Д.В. Данилов /
« 30 » 2017 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного общеобразователь
ного учреждения
«Урюпинская школа»

Критерии и целевые показатели для оценки эффективности работы для
установления выплат стимулирующего характера работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Урюпинская школа»

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для педагогических работников**

Наименование показателя	Критерии	Размер показателя
1. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ		
1.1. Надбавка за интенсивность	1.1.1. За стабильно высокие показатели результативности работы, академические и творческие достижения	до 100%
	1.1.1.1. Положительная динамика (стабильные результаты) освоения общеобразовательных программ АООП (государственных и других программ)	
	1.1.1.2. Наличие участников, призёров и победителей конкурсов, олимпиад различного уровня	
	1.1.1.3. Личное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, наличие ведомственных наград	
	1.1.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм, создание областных экспериментальных	
	1.1.2.1. Наличие публикаций, обобщение и распространение передового педагогического опыта на различном уровне	
	1.1.2.2. Разработка мероприятий, творческих, социальных проектов, методических материалов,	

	площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	связанных с уставной деятельностью учреждения	
		1.1.2.3.Участие в инновационной деятельности учреждения	
		1.1.2.4.Участие в разработке общеобразовательных программ АООП и других программ.	
		1.1.2.5.Наличие системы работы по выявлению и развитию индивидуальных способностей детей	
		1.1.2.6.Применение новых эффективных программ, методик, форм обучения и воспитания детей, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	
		1.1.2.7.Наличие программ, разработанных педагогами и прошедших экспертизу	
		1.1.2.8.Участие в работе ресурсных центров, консультационных центров, психолого-педагогической службы, в реализации регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей»	
		1.1.2.9.Организация сетевого взаимодействия, социального партнёрства различного уровня	
		1.1.3.За сложность и напряжённость выполняемой работы	
	1.1.3.2.Выполнение работником срочных работ		
	1.1.3.3.Развитие образовательной информационной среды		
1.2.Персональный повышающий коэффициент	1.2.1.Уровень профессиональной подготовленности работника учреждения	до 100%	
	1.2.2.Сложность, важность выполняемой работы		
2. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
2.1.Надбавка за качество выполняемых работ	2.1.1.За профессионализм и оперативность в решении вопросов	до 150%	
	2.1.2.За отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках		
	2.1.3.За качественную подготовку и проведение		

	мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации		
	2.1.4. За качество, оперативность и системность ведения документации		
3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ			
3.1.Премии по итогам работы	3.1.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	3.1.1.1.За месяц	до 75% должностно го оклада
		3.1.1.2.За год	до 300% должностно го оклада
3.2.Премия за выполнение особо важных и срочных работ	3.2.1. Достижение специальных показателей	3.2.1.1.На основании приказа о выполнении особо важных работ	до 200% должностно го оклада в расчёте на год
3.3.Единовременная премия	3.3.1. За длительную безупречную работу		до 100% должностно го оклада в расчёте на год
	3.3.2. За большой вклад в развитие отрасли		
	3.3.3. В связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет)		
	3.3.4. При увольнении в связи с уходом на пенсию		
	3.3.5. В связи с награждением		
3.4.Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов	3.4.1 Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов		до 350% должностно го оклада в расчёте на год

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для медицинских работников**

Наименование показателя		Критерии	Размер показателя	
1. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1.1.Надбавка за интенсивность	1.1.1. За стабильно высокие показатели результативности работы	1.1.1.1. за системную работу по снижению соматических заболеваний	до 150%	
		1.1.1.2. отсутствие предписаний контролирующих органов		
		1.1.1.3. контроль и обеспечение своевременного прохождения медицинского осмотра		
	1.1.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	1.1.2.1. реализация эффективных программ, методик оздоровления обучающихся и профилактики вредных привычек		
		1.1.2.2. организация сетевого взаимодействия, социального партнёрства различного уровня		
		1.1.2.3. отсутствие замечаний в работе буфета-раздатка		
	1.1.3.За сложность и напряжённость выполняемой работы	1.1.3.1.Активный, инициативный, творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству		
		1.1.3.2.Выполнение работником срочных работ		
		1.1.3.3.Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач		
1.2.Персональный повышающий коэффициент	1.2.1.Уровень профессиональной подготовленности работника учреждения		до 150%	
	1.2.2.Сложность, важность выполняемой работы			
2. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
2.1.Надбавка за качество выполняемых работ	2.1.1.За профессионализм и оперативность в решении вопросов		до 50%	
	2.1.2.За отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках			
	2.1.3.За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации			
	2.1.4. За качество, оперативность и системность ведения документации			

3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ			
3.1.Премии по итогам работы	3.1.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	3.1.1.1.За месяц	до 75% должностно го оклада
		3.1.1.2.За год	до 300% должностно го оклада
3.2.Премия за выполнение особо важных и срочных работ	3.2.1. Достижение специальных показателей	3.2.1.1.На основании приказа о выполнении особо важных работ	до 200% должностно го оклада в расчёте на год
3.3.Единовременн ая премия	3.3.1. За длительную безупречную работу		до 100% должностно го оклада в расчёте на год
	3.3.2. За большой вклад в развитие отрасли		
	3.3.3. В связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет)		
	3.3.4. При увольнении в связи с уходом на пенсию		
	3.3.5. В связи с награждением		
3.4.Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов	3.4.1 Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов		до 350% должностно го оклада в расчёте на год

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для специалистов (начальника планово-экономического отдела, экономиста,
специалиста по охране труда, специалиста по кадрам, специалиста по закупкам,
секретаря учебной части, программиста)**

Наименование показателя		Критерии	Размер показателя
1. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ			
1.1.Надбавка за интенсивность	1.1.1.За стабильно высокие показатели результативности работы	1.1.1.1.Отсутствие предписаний контролирующих органов	до 150%
		1.1.1.2.Своевременное предоставление текущей и отчётной документации	
		1.1.1.3.Качество подготовки текущей и отчётной документации	
	1.1.2.За разработку и внедрение новых эффективных программ, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	1.1.2.1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 150%
		1.1.2.2. Развитие информационной среды образовательной организации	
	1.1.3.За сложность и напряжённость выполняемой работы	1.1.3.1.Активный, творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству	до 150%
		1.1.3.2.Выполнение работником срочных работ	
		1.1.3.3.Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	
1.2.Персональный повышающий коэффициент	1.2.1.Уровень профессиональной подготовленности работника учреждения	до 100%	
	1.2.2.Сложность, важность выполняемой работы		
2. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
2.1. Надбавка за качество выполняемых работ	2.1.1.За профессионализм и оперативность в решении вопросов	до 150%	
	2.1.2.За отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках		
	2.1.3.За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации		
	2.1.3.4. За качество, оперативность и системность ведения документации		

3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ			
3.1.Премии по итогам работы	3.1.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	3.1.1.1.За месяц	до 75% должностно го оклада
		3.1.1.2.За год	до 300% должностно го оклада
3.2.Премия за выполнение особо важных и срочных работ	3.2.1. Достижение специальных показателей	3.2.1.1.На основании приказа о выполнении особо важных работ	до 200% должностно го оклада в расчёте на год
3.3.Единовременн ая премия	3.3.1. За длительную безупречную работу		до 100% должностно го оклада в расчёте на год
	3.3.2. За большой вклад в развитие отрасли		
	3.3.3. В связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет)		
	3.3.4. При увольнении в связи с уходом на пенсию		
	3.3.5. В связи с награждением		
3.4.Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов	3.4.1 Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов		до 350% должностно го оклада в расчёте на год

Критерии и целевые показатели для установления выплат стимулирующего характера для работников, относящихся к обслуживающему персоналу (рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщика служебных помещений, дворника, сторожа, гардеробщика, кухонный рабочий, буфетчик, электрик)

Наименование показателя		Критерии	Размер показателя
1. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ			
1.1.Надбавка за интенсивность	1.1.1.За стабильно высокие показатели результативности работы	1.1.1.1.Обеспечение бесперебойной работы учреждения	до 150%
		1.1.1.2.Оперативность устранения аварийных ситуаций	
		1.1.1.3.Участие в генеральных уборках и текущем ремонте учреждения	
		1.1.1.4.Подготовка учреждения к новому учебному году	
	1.1.2.За высокие достижения в работе	1.1.2.1.Инициатива и творческий подход в выполнении обязанностей	
	1.1.3. Сложность и напряженность выполняемой работы	1.1.3.1. Активный, творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству	
		1.1.3.2.Выполнение работником срочных работ	
		1.1.3.3.Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	
		1.1.3.4. Содействие достижению общих результатов деятельности учреждения	
1.2.Персональный повышающий коэффициент	1.2.1.Уровень профессиональной подготовленности работника учреждения		до 100%
	1.2.2.Сложность, важность выполняемой работы		
2. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
2.1.Надбавка за качество выполняемых	2.1.1.За профессионализм и оперативность в решении вопросов		до 150%
	2.1.2.За отсутствие претензий к результатам выполнения		

работ	работ, отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках		
	2.1.3. За качественную подготовку и проведение мероприятий связанных с уставной деятельностью организации		
	2.1.4. За качество, оперативность и системность ведения документации		
3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ			
3.1. Премии по итогам работы	3.1.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	3.1.1.1. За месяц	до 75% должностно го оклада
		3.1.1.2. За год	до 300% должностно го оклада
3.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ	3.2.1. Достижение специальных показателей	3.2.1.1. На основании приказа о выполнении особо важных работ	до 200% должностно го оклада в расчёте на год
3.3. Единовременн ая премия	3.3.1. За длительную безупречную работу		до 100% должностно го оклада в расчёте на год
	3.3.2. За большой вклад в развитие отрасли		
	3.3.3. В связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет)		
	3.3.4. При увольнении в связи с уходом на пенсию		
	3.3.5. В связи с награждением		
3.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов	3.4.1 Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов		до 350% должностно го оклада в расчёте на год

Примечание:

- общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в разделах 1 и 2 не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- общий размер премий по итогам работы (за месяц, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год