

Принято
на собрании трудового коллектива
ГКОУ «Урюпинская школа»
Протокол №1
от «30» 08 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ Об антикоррупционной политике государственного казенного общеобразовательного учреждения «Урюпинская школа»

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в государственном казенном общеобразовательном учреждении «Урюпинская школа»

Антикоррупционная политика ГКОУ «Урюпинская школа» предоставляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Основополагающим нормативным правовым актом является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О проведении противодействия коррупции», а также Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Федеральный закон от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав ГКОУ «Урюпинская школа», и другие локальные акты.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, включают:

1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. Сотрудничество ГКОУ «Урюпинская школа» с правоохранительными органами;
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГКОУ «Урюпинская школа»;
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГКОУ «Урюпинская школа»;
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ГКОУ «Урюпинская школа» направлена на реализацию данных мер.

II. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 . № 273- ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка— принимаемые должностным лицом (взяточник) материальные ценности (предметы, деньги, услуги, иная имущественная выгода) за действия либо бездействие в интересах взяткодателя или третьего лица, которые должностное лицо имеет право либо обязано совершить, с целью ускорить решение вопроса или решить его в положительном ключе, либо за совершение незаконных действий, то есть действий или бездействия, которые это лицо не может или не должно совершить в силу закона или своего служебного положения.

Коммерческий подкуп - (ст.204 УК РФ) - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в **коммерческой** или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность **государственного** гражданского служащего (далее – гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными **интересами** других лиц, способное привести к причинению вреда таким законным **интересам**.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГКОУ «Урюпинская школа»

Системы мер противодействия коррупции в ГКОУ «Урюпинская школа» основываются на следующих ключевых принципах:

1. *Принцип соответствия политики ГКОУ «Урюпинская школа» действующему законодательству и общепринятым нормам;*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актом, применимым к ГКОУ «Урюпинская школа»

2. *Принцип личного примера администрации ГКОУ «Урюпинская школа»*

Ключевая роль администрации ГКОУ «Урюпинская школа» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГКОУ «Урюпинская школа» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГКОУ «Урюпинская школа» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГКОУ «Урюпинская школа» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГКОУ «Урюпинская школа» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора ГКОУ «Урюпинская школа» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГКОУ «Урюпинская школа» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГКОУ «Урюпинская школа», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

V. Определение должностных лиц ГКОУ «Урюпинская школа», ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Директор ГКОУ «Урюпинская школа» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

Директор ГКОУ «Урюпинская школа», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры школы назначает приказом лицо или несколько лиц в составе рабочей группы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики: политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- Незамедлительно информировать директора ГКОУ «Урюпинская школа», лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГКОУ «Урюпинская школа» или иными лицами;
- Сообщить директору ГКОУ «Урюпинская школа» или лицу, его ответственному за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника в конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективности исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положения статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ГКОУ «Урюпинская школа», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VI. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГКОУ «Урюпинская школа», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГКОУ «Урюпинская школа» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГКОУ «Урюпинская школа».

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятия специфике деятельности ГКОУ «Урюпинская школа» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- Представить деятельность ГКОУ «Урюпинская школа» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;
- Выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Описание возможных коррупционных правонарушений, включает:

- Характеристику выгоды или преимущества, которые могут быть получены ГКОУ «Урюпинская школа» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- Должности в ГКОУ «Урюпинская школа», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ГКОУ «Урюпинская школа» необходимо, чтоб совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- Вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

На основании проведенного анализа разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, а также возможных или составляющих коррупционных правонарушений.

VII. Направление работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Основными направлениями деятельности по профилактике и противодействию коррупции с работниками ГКОУ «Урюпинская школа» является:

- Юридическая ответственность за совершения коррупционных правонарушений;
- Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГКОУ «Урюпинская школа»
- Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Периодическое обучение работников ГКОУ «Урюпинская школа» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
- Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Настоящее положение введено в действие приказом №111 от 30.08.2022г.
по ГКОУ «Урюпинская школа»